



ECOS DE SIS APRENDI ZAGEM TEMA

 **Sicredi**

O que nos mobilizou a transformar a nossa estratégia de Aprendizagem Corporativa?



Aculturamento

12.000 novos colaboradores contratados em 2022.



Expansão

Previsão de chegarmos a 50 mil colaboradores em 2025.



Transformação

O Open Banking, o Pix , Experiência Fisital, troca do core, ESG são alguns exemplos dos nossos desafios de transformação que exigem desenvolver novas capabilities



Estratégia Sicredi - Direcionador Pessoas engajadas

Aprimorar e desenvolver novas capacidades, carreiras e formas de trabalho. Desenvolver e engajar talentos. Ser diverso e inclusivo.



Mudanças sociais

Transformações na sociedade em geral, aceleradas pela pandemia: as novas formas de trabalho e modelo de gestão, os novos hábitos de consumo dos associados e até dos colaboradores.

Rápidas Adaptações

Novas formas de trabalho

Reskilling

Novas Tecnologias

O que nos mobilizou a transformar a nossa estratégia de Aprendizagem Corporativa?

Mudanças

Novas habilidades

Upskilling

Pandemia

Hábitos de consumo



Aculturação

12.000 novos colaboradores contratados em 2022.



Expansão

Previsão de chegarmos a 50 mil colaboradores em 2025.



Transformação

O Open Banking, o Pix, Experiência Fisital, troca do core, ESG são alguns exemplos dos nossos desafios de transformação que exigem desenvolver novas capabilities



Estratégia Sicredi - Direcionador Pessoas engajadas

Aprimorar e desenvolver novas capacidades, carreiras e formas de trabalho. Desenvolver e engajar talentos. Ser diverso e inclusivo.



Mudanças sociais

Transformações na sociedade em geral, aceleradas pela pandemia: as novas formas de trabalho e modelo de gestão, os novos hábitos de consumo dos associados e até dos colaboradores.

Quanto mais ágil for o Sicredi,
mais rapidamente reagiremos
às expectativas dos associados
e às oportunidades de
mercado.

**Aprendizagem precisa estar
no centro da estratégia.**

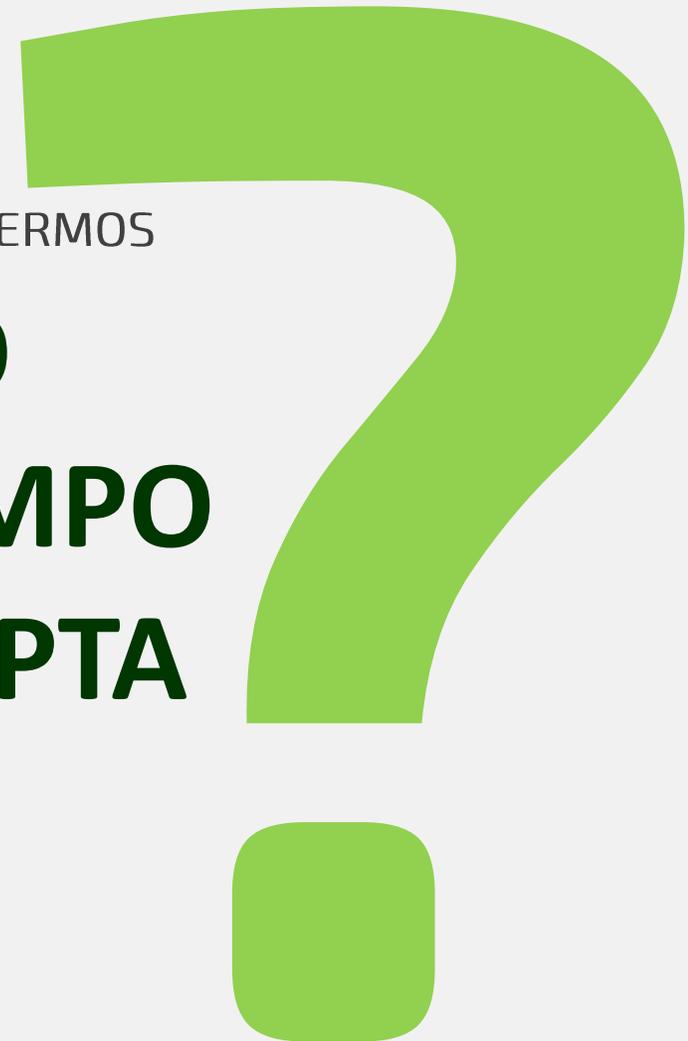




ENTÃO, COMO PODEMOS NOS PREPARAR PARA SERMOS

UMA ORGANIZAÇÃO QUE APRENDE O TEMPO TODO E QUE SE ADAPTA

RAPIDAMENTE INDEPENDENTE DO CONTEXTO





Em 29 de março de 2022,
nasceu o nosso **Ecosystema!**

Construído a partir da **inteligência coletiva**
de muitos colegas!

Estimula uma **nova cultura de**
aprendizagem baseada no conceito de
Ecosystema, um hub de aprendizagem: **vivo**
e em rede, que permite **trocas** constantes
entre todas as empresas do Sicredi e que
coloca, cada vez mais,
o foco em quem aprende!

VALORES DO ECOSISTEMA:

Essência Sicredi:

O aprendizado tem o poder de nos impulsionar rumo aos nossos objetivos mais ousados. Contudo, **sempre manteremos nossa essência cooperativista**, que é e sempre será a base do nosso olhar e da nossa ação.

Inovabilidade:

A capacidade de aprender sempre, inovar e propor novos caminhos está presente em cada aspecto de nossa cultura de aprendizagem: a estruturação de programas, o uso de tecnologia e a pesquisa de tendências em Educação Corporativa.

Aprendizado em Rede:

Ninguém aprende sozinho. Nossa cultura de aprendizagem **estimula a troca e a colaboração**. Estes são elementos fundamentais do processo de aprendizado e crescimento.

Aprendizado 360:

Aprendemos o tempo todo e em todos os lugares. A cultura de aprendizagem Sicredi reconhece e estimula cada colaborador a compreender que as oportunidades de desenvolvimento encontram-se tanto na educação formal quanto no dia-a-dia de seu trabalho.

Autonomia e Protagonismo:

Acreditamos que os aprendizes adultos devem ser tratados como adultos. Por isso, ao mesmo tempo em que **confiamos na sua capacidade de fazer escolhas relacionadas ao seu desenvolvimento**, dividimos com cada colaborador a responsabilidade pelo seu processo de crescimento.

Centralidade do Aprendiz:

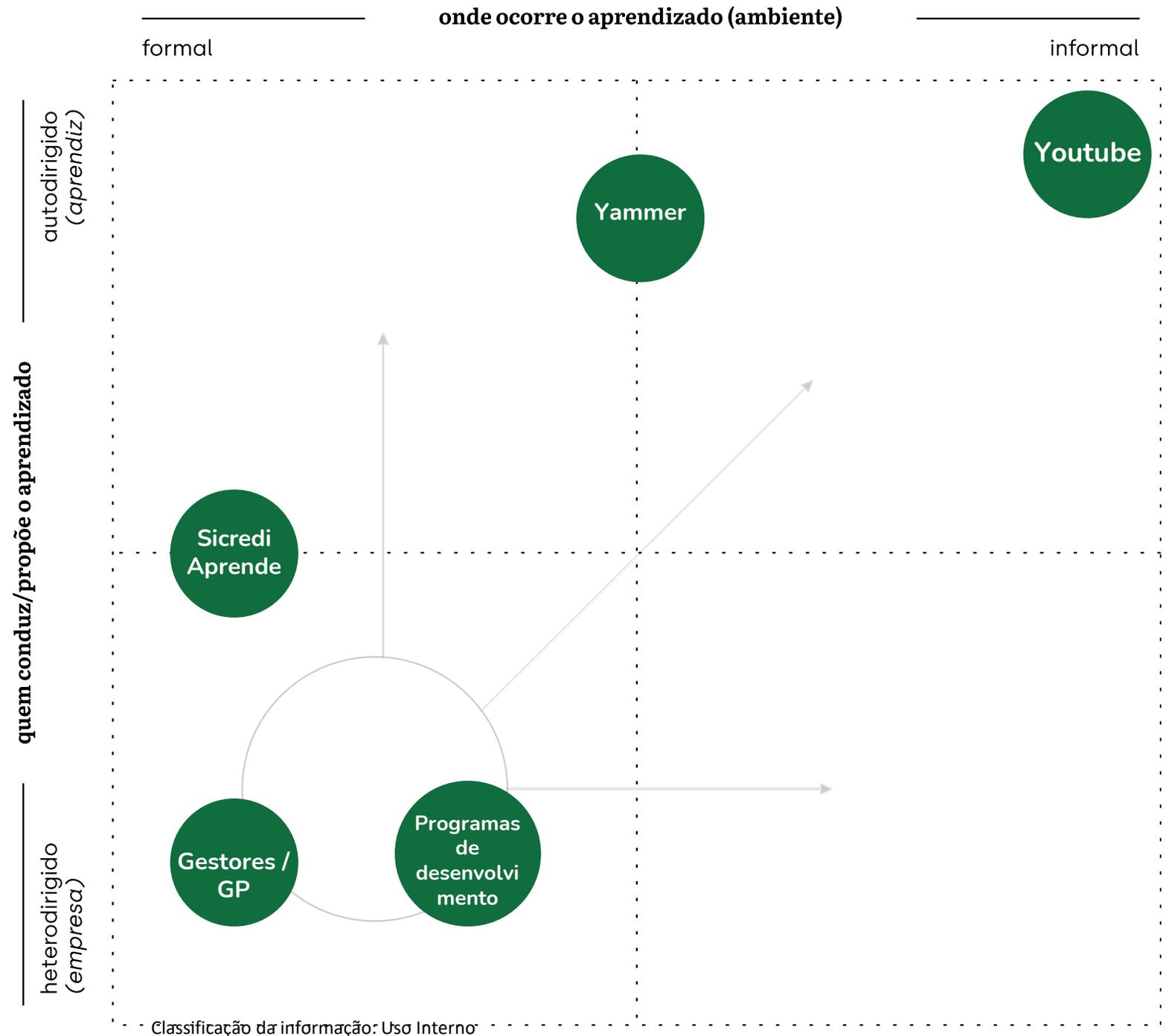
O colaborador é o início e o fim de todas as decisões que tomamos quando pensamos em aprendizagem.

Contexto Humano do Aprendizado:

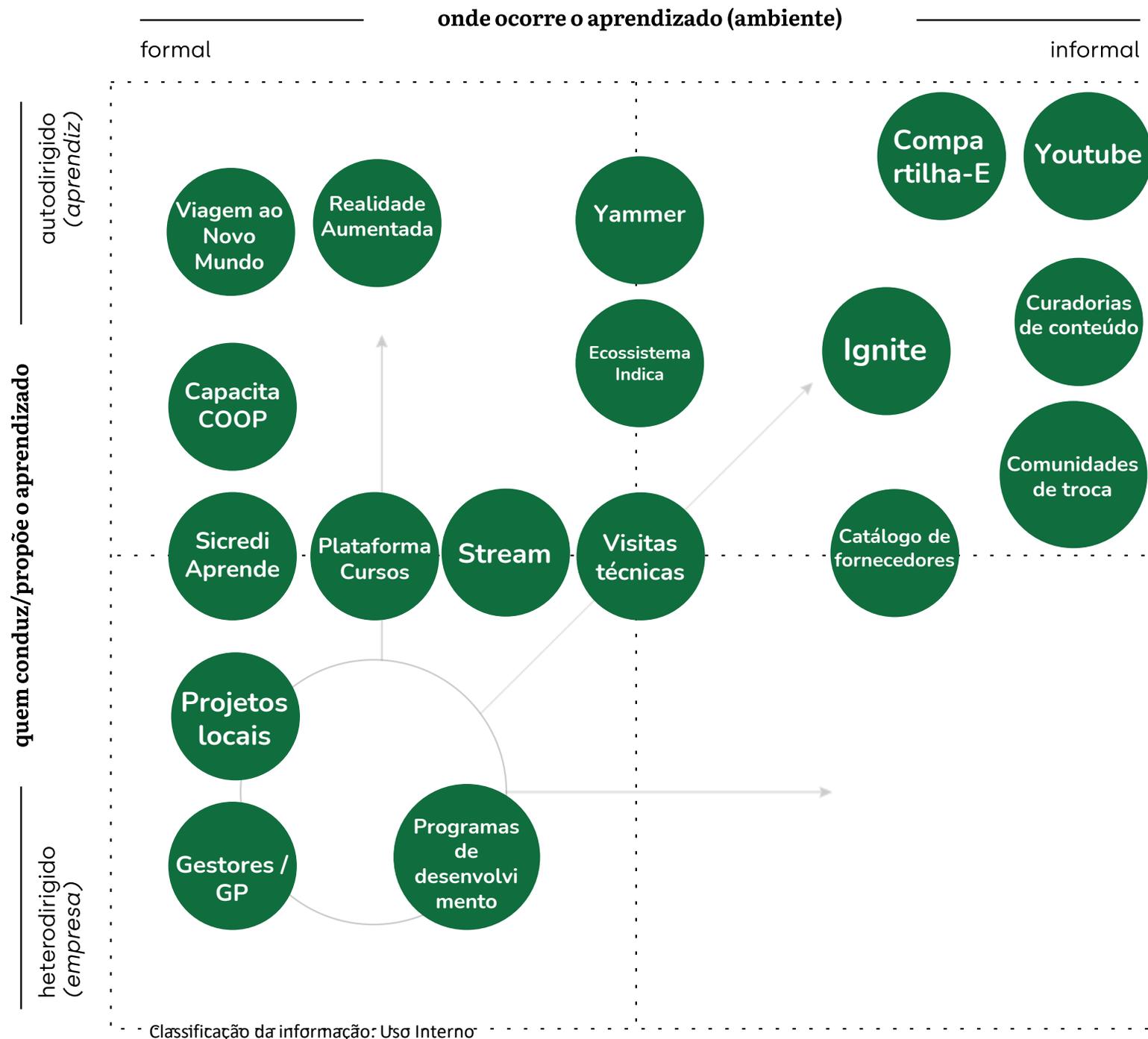
O aprendizado, mesmo técnico, deve levar em consideração **os aspectos humanos** que incentivam e facilitam o aprendizado, como leveza, fluidez e empatia com cada aprendiz.



COMO FUNCIONAVA A APRENDIZAGEM ANTES DO ECOSSISTEMA:



COMO FUNCIONA AGORA COM A IMPLEMENTAÇÃO DO ECOSSISTEMA:





**Essa cultura de aprendizagem
exige uma nova postura e
mentalidade para o
aprendizado:**

**de Gestão de Pessoas
do líder
do colaborador**

#FAZERJUNTOS

PAPEL DE GP – APRENDIZAGEM CORPORATIVA

- **Criar espaços de intervenção** e rituais para que a cultura de aprendizagem seja praticada no dia a dia.
- **Estimular a autonomia** dos colaboradores de maneira contínua
- **Propor métodos** novos e eficazes, colocando o **colaborador no centro**.
- Oferecer experiências de aprendizagem **formais e informais**.

PAPEL DA LIDERANÇA

- Ser a **principal influência** para criar uma cultura de aprendizagem.
- Deve **representar** nosso olhar, crenças e valores de aprendizagem.
- **Criar espaços** para que as pessoas possam se desenvolver.
- **Dar exemplo**.

PAPEL DO APRENDIZ

- Ser **protagonista**
- **Escolher aprender** o que é interessante, importante ou significativo pra você e para a sua carreira.
- **Buscar de forma proativa** ajudas que você precisa ao longo do caminho.
- Definir **o sucesso** da aprendizagem
- **Assumir a responsabilidade** final pelo resultado de seus esforços.

“Nós fomos moldados, ao longo de décadas, que o objetivo de aprender era para passar em testes ou ganhar certificado. Precisamos despertar a cultura de aprendizagem e nos **questionar ‘por que’ aprender**”.

@ofuturodascoisas

Obrigada!

Rossana Bitello

(51) 99568-8657

Desenvolvimento de Pessoas - Gestão de Pessoas
Centro Administrativo Sicredi



Rossana Bitello

Desenvolvimento | Cultura de Aprendizagem |
Aprendizagem Corporativa | Cultura, Clima e Enga...

